

**Pengaruh Keadilan Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap  
Komitmen Organisasional dengan Dimediasi oleh Variabel Kepuasan  
Kerja  
(Studi pada Pegawai PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kantor Cabang  
Kudus)**

**AJI PAMUNGKAS**

(Pembimbing : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*[www.dinus.ac.id](http://www.dinus.ac.id)*

*Email : 211201302920@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Tujuan utama penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh keadilan organisasi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasional dengan dimediasi oleh variabel kepuasan kerja (studi pada Pegawai PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kantor Cabang Kudus). Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kantor Cabang Kudus yang berjumlah 115 orang. Penelitian ini adalah penelitian sensus. Alat analisis yang digunakan adalah analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan bantuan SPSS ver.16. Sebelum menganalisis regresi linier berganda dilakukan Uji Asumsi Klasik. Berdasarkan hasil pengujian diperoleh kesimpulan bahwa tingginya kepuasan kerja disebabkan adanya pengaruh secara langsung dari motivasi kerja dan keadilan organisasional. Begitupula komitmen organisasional yang meningkat karena adanya pengaruh langsung dari motivasi kerja, kepuasan kerja, dan keadilan organisasional.

Kata Kunci : keadilan organisasi, motivasi kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasional.

**The Influence of Organizational Justice and Work Motivation on  
Organizational Commitment Mediated by Job Satisfaction (Study on  
Employee of PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Branch Office Kudus)**

**AJI PAMUNGKAS**

(Lecturer : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201302920@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

The main purpose of this study was to examine and analyze the influence of organizational justice and work motivation on organizational commitment mediated by job satisfaction (study on employee of PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Branch Office Kudus). The population in this study is the employee of PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Branch Office Kudus as much as 115 people. This study is a census study. The analytical tool that used is multiple linear regression analysis by using SPSS ver.16. Before analyzing the multiple linear regression performed Classical Assumption Test. Based on the test results concluded that high job satisfaction due to the direct influence of work motivation and organizational justice. Neither organizational commitment that increased because have directly influence of work motivation, job satisfaction, and organizational justice.

Keyword : organizational justice, work motivation, job satisfaction and organizational commitment.